

## Opis programu studiów

### Koncepcja i cele kształcenia

Koncepcja kształcenia na studiach II stopnia na kierunku zarządzanie stanowi wynik działań podejmowanych w celu dostosowania oferty kształcenia do zmian zachodzących w obrębie nauk o zarządzaniu i jakości, a także przeobrażeń społeczno-gospodarczych. Opiera się ona na ścisłym powiązaniu teorii z praktyką, wiedzy z umiejętnościami i kompetencjami społecznymi. Celem jest zapewnienie wysokiej jakości kształcenia, opartej o wartości akademickie, a jednocześnie otwartej na nowoczesne metody dydaktyczne i techniki nauczania oraz wdrażanie studentów do ustawicznego doskonalenia zawodowego – przede wszystkim przez samokształcenie.

### Związek z misją i strategią Uczelni

Zgodnie z Misją uczelni *Kształcąc, wspieramy wszechstronny rozwój prowadzący do dobrostanu. Per scientiam ad bonum - Przez naukę do dobra*, wszelkie działania podejmowane przez władze Uczelni, mające na celu szeroko pojęte dobro studenta, przyporządkowane są realizacji czterech celów strategicznych, odnoszących się do: zapewnienia jakości kształcenia, rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej i administracyjnej, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz rozwoju infrastruktury Uczelni.

### Warunki przyjęć na studia

O przyjęcie na pierwszy rok studiów ubiegać się mogą kandydaci, którzy złożą wymagane dokumenty:

- poświadczoną notarialnie lub przez Uczelnię kopię dyplomu ukończenia studiów (wraz z suplementem),
- ankietę osobową zawierającą kolorowe zdjęcie kandydata w rozdzielczości co najmniej 300 dpi,
- dowód wniesienia bezzwrotnej opłaty rekrutacyjnej,
- podanie o wyznaczenie różnic programowych (jeśli ukończyli studia pierwszego stopnia na kierunku innym niż zarządzanie).

### Realizacja praktyki

Studenci zobowiązani są do odbycia praktyk zawodowych w wymiarze 3 miesięcy. Praktyka może zostać zrealizowana w trakcie całego przebiegu studiów - stąd zaliczana jest dopiero w semestrze IV. Student w czasie praktyk nabywa umiejętności praktycznego zastosowania wiedzy, którą uzyskał w toku studiów oraz zdobywa doświadczenie niezbędne do późniejszej pracy zawodowej. Dodatkowo praktyka może pozwolić studentowi na zdobycie materiałów i informacji potrzebnych do napisania empirycznej części pracy magisterskiej.

### Proces dyplomowania

Student uzyskuje tytuł magistra po zdaniu z wynikiem pozytywnym egzaminu magisterskiego. Do egzaminu magisterskiego może przystąpić student, który zaliczył wszystkie przedmioty objęte programem studiów oraz uzyskał pozytywną ocenę pracy magisterskiej, przygotowanej w ramach seminarium magisterskiego realizowanego w semestrach II, III i IV. W trakcie egzaminu student omawia pracę magisterską oraz otrzymuje co najmniej dwa pytania. Odpowiedzi na pytania powinny wykazać ogólną wiedzę studenta z zakresu treści kierunkowych oraz szczegółową - w zakresie obranej specjalności. Odpowiedzi na poszczególne pytania oceniane są odrębnie, po czym komisja wystawia ostateczną ocenę z egzaminu. Komisja wylicza ocenę wyniku studiów jako sumę 0,7 średniej arytmetycznej ocen ze studiów, 0,15 oceny z pracy dyplomowej oraz 0,15 oceny z egzaminu dyplomowego. Po zaokrągleniu oceny wyniku studiów do dwóch miejsc po przecinku komisja ustala ostateczną ocenę ze studiów na zasadach określonych w Regulaminie studiów (tj. do 3,40 - dostateczna; od 3,41 do 3,80 - dostateczna plus; od 3,81 do 4,30 - dobra; od 4,31 do 4,70 - dobra plus; od 4,71 do 5,00 - bardzo dobra). Komisja może wnioskować do Rektora o uhonorowanie studenta listem gratulacyjnym za bardzo dobre wyniki w nauce oraz wyróżniający wynik egzaminu dyplomowego. Student, który nie zdał egzaminu dyplomowego może wystąpić do Dziekana o wyznaczenie dodatkowego,

### Możliwość dalszego kształcenia się absolwenta

Możliwość dalszego kształcenia na studiach podyplomowych

### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

### Specjalność 1

Controlling i audyt w zarządzaniu

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: przygotowywania i wykorzystywania informacji ekonomicznych na potrzeby analizy finansowej; stosowania różnych instrumentów controllingu zarówno operacyjnego, jak i finansowego, zarządzania kosztami i wynikami; sporządzania budżetów i planów finansowych oraz wykorzystywania narzędzi stosowanych w audycie procesów zachodzących w przedsiębiorstwie. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista w dziale controllingu, kontroler lub analityk finansowy, doradca zarządu bądź doradca w firmach konsultingowych.

### Specjalność 2

Zarządzanie bezpieczeństwem w organizacji

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności: projektowania i zarządzania systemami bezpieczeństwa wewnętrznego w podmiotach różnego typu; praktycznego rozwiązywania problemów związanych z utrzymaniem bezpieczeństwa w organizacji w obszarze ochrony danych osobowych, informacji przedsiębiorstwa oznaczonych specjalnymi klauzulami tajności, bezpieczeństwem teleinformatycznym i technicznym. Absolwent jest przygotowany do uzyskania dwóch kwalifikacji rynkowych "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych" oraz "Planowanie i prowadzenie działań komunikacyjnych w sytuacji kryzysu wizerunkowego", włączonych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista ds. bezpieczeństwa wewnętrznego, analityk bezpieczeństwa wewnętrznych systemów teleinformatycznych, specjalista w zakresie ochrony danych osobowych i informacji niejawnych, inspektor ds. monitorowania zagrożeń, specjalista ds. procedury bezpieczeństwa organizacji, specjalista ds. gromadzenia, przetwarzania oraz udostępniania informacji z wykorzystaniem nowoczesnych technologii bądź koordynator działań w zakresie ochrony osób i mienia.

### Specjalność 3

Zarządzanie rozwojem regionu

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: tworzenia dokumentów strategicznych oraz dokumentów związanych z zewnętrznymi źródłami finansowania inwestycji i działań lokalnych; zaspokajania potrzeb społeczności lokalnej; zrównoważonego rozwoju gospodarki, a także procesów gospodarczych w skali lokalnej i regionalnej. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista w organach administracji państwowej i w samorządach terytorialnych, a także w agencjach rozwoju regionalnego, w regionalnych biurach analitycznych i projektowych, w biurach promocji i w urzędach wojewódzkich, powiatowych, gminnych i miejskich oraz w organizacjach pozarządowych o zasięgu regionalnym.

#### Specjalność 4

Gospodarowanie nieruchomościami

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: podejmowania decyzji i dokonywania wszelkich czynności zmierzających do utrzymania nieruchomości w stanie niepogorszonym zgodnie z jej przeznaczeniem oraz wykonywania czynności zmierzających do zawarcia umów nabycia lub zbycia czy umów najmu lub dzierżawy nieruchomości. Program specjalności przygotowuje do ubiegania się o licencję zarządcy nieruchomości. Absolwent jest także przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista w instytucjach i przedsiębiorstwach zajmujących się zarządzaniem nieruchomościami; doradca w zakresie zjawisk i procesów zachodzących na rynku nieruchomości bądź osoba prowadząca własną działalność w tym zakresie.

#### Specjalność 5

Zarządzanie logistyką i transportem

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: organizacji procesów logistycznych w przedsiębiorstwie oraz zarządzania przedsiębiorstwem transportowym; projektowania powiązań procesowych w logistyce zaopatrzenia, logistyce produkcji i logistyce dystrybucji; sporządzania okresowych planów utrzymania pojazdów i ich wyposażenia oraz procedur dotyczących załadunku, rozmieszczenia, sztautowania, blokowania ładunku i jego rozładunku. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji. Program specjalności przygotowuje także do egzaminu na Certyfikat Kompetencji Zawodowych w Drogowym Transporcie Rzeczy/Osób.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer bądź specjalista zarówno w przedsiębiorstwach transportowych, jak i w przedsiębiorstwach, w których występują procesy logistyczne, czyli praktycznie w każdej firmie handlowej jak i produkcyjnej.

#### Specjalność 6

Zarządzanie projektem

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania projektami we wszystkich jego aspektach: funkcjonalnym, instytucjonalnym, personalnym oraz instrumentalnym; wyznaczania celów, definiowania i określania struktury projektu, planowania przebiegu jego realizacji i wykorzystania zasobów oraz kierowania zespołem projektowym, a także stosowania nowoczesnych narzędzi wspomagających zarządzanie projektem. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer projektu, koordynator projektu bądź jego asystent, a także menedżer produktu zarówno w małych firmach, jak również w międzynarodowych korporacjach; koordynator projektu w organizacjach typu non-profit oraz w administracji rządowej i samorządowej.

Specjalność 7

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: stosowania nowoczesnych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi; skutecznego pozyskiwania pracowników do organizacji; tworzenia efektywnych systemów wynagrodzeń, a także programów szkolenia i rozwoju oraz zarządzania kompetencjami pracowników. Absolwent jest przygotowany do uzyskania dwóch kwalifikacji rynkowych "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych" oraz "Budowanie wizerunku wewnętrznego i zewnętrznego pracodawcy", włączonych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer zespołu bądź menedżer personalny, specjalista ds. personalnych, specjalista ds. rekrutacji, specjalista ds. wynagrodzeń, specjalista

Specjalność 8

Zarządzanie odnawialnymi źródłami energii

Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: diagnozowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii oraz zarządzania przedsiębiorstwem funkcjonującym w branży OZE. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer zespołu w firmach inwestujących w odnawialne źródła energii bądź w samorządzie terytorialnym na stanowiskach związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii, bądź osoba prowadząca własną działalność gospodarczą w tym zakresie.

Informacje o programie studiów		
Jednostka realizująca studia:	Kolegium Studiów Zarządzania i Bezpieczeństwa	
Nazwa kierunku:	zarządzanie	
Poziom:	Drugiego stopnia	
Profil kształcenia:	Praktyczny	
Forma studiów:	Niestacjonarna	
Dziedzina nauki:	dziedzina nauk społecznych	
Dyscyplina wiodąca:	nauki o zarządzaniu i jakości	
Pozostałe dyscypliny:	brak	
Liczba semestrów:	4	
Liczba punktów ECTS:	120	
Uzyskiwany tytuł zawodowy:	magister	
Wymiar odbywania praktyk zawodowych:	3 miesiące	
Łączna liczba godzin zajęć w programie studiów:	556 (bez praktyki) 1036 (z praktyką)	
	Wartość	Udział procentowy
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny wiodącej:	120	100%
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny1:	nie dotyczy	nie dotyczy
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny2:	nie dotyczy	nie dotyczy
Liczba godzin zajęć prowadzonych przez pracowników zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy:	328	59,00%
Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach praktyk zawodowych:	18	15%
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać na zajęciach w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	39,5	33%
Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych:	5	5
Liczba punktów ECTS, jaką student otrzyma realizując przedmioty do wyboru:	56	47%
Liczba punktów ECTS, jaką student otrzyma realizując zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne:	77,8	65%

Plan studiów - kierunek Zarządzanie  
Studia drugiego stopnia o profilu praktycznym  
Studia niestacjonarne

Obowiązuje od roku akademickiego 2024/2025

Lp.	Zajęcia	ROK I																ROK II																Godziny		ECTS									
		semestr I								semestr II								semestr III								semestr IV								Suma	Suma										
		DW	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal			Pkt									
<b>Zajęcia ogólnouczelniane</b>																																													
1	Język obcy																			30			Z	2												30			Z	2	60	4			
2	Kształcenie ustawiczne i kariera zawodowa		8		8				Z	2																															16	2			
3	Proseminarium dyplomowe										16						Z	2																							16	2			
<b>Suma:</b>		0	8	0	8	0	0	0			16	0	0	0	0	0			0	0	0	30	0	0			0	0	0	30	0	0										92	8		
<b>Łącznie w semestrze:</b>		16								16								30								30								92	8										
<b>Łącznie w roku:</b>		32 godz.																60 godz.																92		8									
<b>Zajęcia z zakresu nauk podstawowych</b>																																													
1	Koncepcje zarządzania		16						Z	2																													16	2					
2	Makroekonomia		16		8				E	3																														24	3				
3	Prawo cywilne		16						Z	2																														16	2				
4	Etyka w zarządzaniu										8		8	8			Z	5																							24	5			
5	Metody ilościowe w zarządzaniu																			16		16				Z	4																32	4	
<b>Suma:</b>		0	48	0	8	0	0	0			8	0	8	8	0	0			16	0	16	0	0	0			0	0	0	0	0	0												112	16
<b>Łącznie w semestrze:</b>		56								24								32								0								112	16										
<b>Łącznie w roku:</b>		80 godz.																32 godz.																112		16									
<b>Zajęcia kierunkowe</b>																																													
1	Zarządzanie strategiczne		16		8	8			E	5																													32	5					
2	Koordinowanie i optymalizacja procesów biznesowych																			8		8			Z	4																16	4		
3	International marketing (zajęcia w języku angielskim)										8		8				Z	3																							16	3			
4	Rachunkowość zarządcza		8		8				Z	3																														16	3				
5	Przedsiębiorczość		8			8			Z	3																														16	3				
6	Prawo handlowe																			8		8			Z	3																16	3		
7	Badania operacyjne																			8		8			Z	3																16	3		
8	Zarządzanie wiedzą		16						Z	1																														16	1				
9	Zarządzanie zespołem		8		8				Z	3																														16	3				
10	Negocjacje										8	4	4				Z	3																						16	3				
11	Logistyka										8		8				Z	3																						16	3				
12	Psychologia biznesu		8		8				Z	3																														16	3				
<b>Suma:</b>		0	64	0	32	16	0	0			24	4	20	0	0	0			24	0	16	8	0	0			0	0	0	0	0	0												208	37
<b>Łącznie w semestrze:</b>		112								48								48								0								208	37										
<b>Łącznie w roku:</b>		160 godz.																48 godz.																208		37									
<b>Zajęcia wynikające z organizacji studiów</b>																																													
1	Praktyka zawodowa		x																																		3m z 18	0	18						
2	Savoir-vivre w biznesie		8		8				Z	3																														16	3				
3	Seminarium magisterskie		x											8			z	5						8		z	5					16			z	10						32	20		
<b>Suma:</b>		2	8	0	8	0	0	0			0	0	0	0	8	0			0	0	0	0	8	0			0	0	0	0	16	480											48	41	
<b>Łącznie w semestrze:</b>		16								8								8								496								48	41										
<b>Łącznie w roku:</b>		24 godz.																8 ECTS																48		41									
<b>Ogółem bez specjalności</b>																																													
<b>Suma:</b>		2	128	0	56	16	0	0			48	4	28	8	8	0			40	0	32	38	8	0			0	0	0	30	16	480										460	102		
<b>Łącznie w semestrze:</b>		200								96								118								526								460	102										
<b>Łącznie w roku:</b>		296 godz.																51 ECTS																460		102									

Plan studiów - kierunek Zarządzanie  
 Studia drugiego stopnia o profilu praktycznym  
 Studia niestacjonarne

Obowiązuje od roku akademickiego 2024/2025

Lp.	Zajęcia	ROK I																ROK II																Godziny	ECTS																														
		semestr I								semestr II								semestr III								semestr IV																																							
		DW	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal			Pkt	Suma	Suma																											
<b>Zajęcia do wyboru / wynikające ze specjalności:</b>																																																																	
1	Zajęcia do wyboru/specjalnościowe 1	x									8																										16	3																											
2	Zajęcia do wyboru/specjalnościowe 2	x									8																										16	3																											
3	Zajęcia do wyboru/specjalnościowe 3	x									8																									16	3																												
4	Zajęcia do wyboru/specjalnościowe 4	x																							8												16	3																											
5	Zajęcia do wyboru/specjalnościowe 5	x																							8												16	3																											
6	Zajęcia do wyboru/specjalnościowe 6	x																							8												16	3																											
	<b>Suma:</b>	6	0	0	0	0	0	0			24	0	24	0	0	0									24	0	24	0	0	0							96	18																											
	<b>Łącznie w semestrze:</b>	<b>0</b>								<b>0</b>								<b>48</b>								<b>48</b>								<b>0</b>		<b>0</b>																													
	<b>Łącznie w roku:</b>	<b>48 godz.</b>																<b>9 ECTS</b>																<b>48 godz.</b>																<b>9 ECTS</b>															
	<b>Ogółem ze specjalnością</b>	ROK I																ROK II																Godziny	ECTS																														
		semestr I								semestr II								semestr III								semestr IV																																							
		DW	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal	Pkt	W	Wt	C	Pr	S	P	Zal			Pkt	Suma	Suma																											
	<b>Suma:</b>	8	128	0	56	16	0	0			72	4	52	8	8	0									64	0	56	38	8	0					0	0	0	30	16	480	556	120																							
	<b>Łącznie w semestrze:</b>	<b>200</b>								<b>30</b>								<b>144</b>								<b>30</b>								<b>166</b>								<b>30</b>								<b>526</b>		<b>30</b>													
	<b>Łącznie w roku:</b>	<b>344 godz.</b>																<b>60 ECTS</b>																<b>692 godz.</b>																<b>60 ECTS</b>															

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin		Forma zaliczenia	ECTS
		W	C		
<b>przedmioty do wyboru w zarządzania rozwojem regionu</b>					
1.	Marketing terytorialny	8	8	Z	3
2.	Rozwój regionalny	8	8	Z	3
3.	Społeczności lokalne	8	8	Z	3
4.	Fundusze Unii Europejskiej na rzecz rozwoju	8	8	Z	3
5.	Logistyka regionalna	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie gospodarowania nieruchomościami</b>					
1.	Zarządzanie nieruchomościami	8	8	Z	3
2.	Podstawy prawne gospodarki nieruchomościami	8	8	Z	3
3.	Obrót nieruchomościami	8	8	Z	3
4.	Wycena nieruchomości	8	8	Z	3
5.	Plan zarządzania nieruchomością	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania bezpieczeństwem w organizacji</b>					
1.	Zarządzanie bezpieczeństwem w organizacji	8	8	Z	3
2.	Bezpieczeństwo fizyczne – ochrona osób i mienia	8	8	Z	3
3.	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji	8	8	Z	3
4.	Bezpieczeństwo teleinformatyczne	8	8	Z	3
5.	Technologie na usługach bezpieczeństwa	8	8	Z	3
6.	Działania komunikacyjne w sytuacji kryzysu wizerunkowego	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania logistyką i transportem</b>					
1.	Organizacja procesów logistycznych w przedsiębiorstwie	8	8	Z	3
2.	Dostęp do rynku	8	8	Z	3
3.	Normy techniczne i techniczne aspekty działalności	8	8	Z	3
4.	Metody oceny i doboru dostawców				
5.	Bezpieczeństwo drogowe	8	8	Z	3
6.	Logistyka regionalna	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi</b>					
1.	Rozwój pracowników	8	8	Z	3
2.	Kreowanie wizerunku zewnętrznego i wewnętrznego pracodawcy	8	8	Z	3
3.	Techniki doboru personelu	8	8	Z	3
4.	Audyty personalny	8	8	Z	3
5.	Zarządzanie kadrami i płacami	8	8	Z	
6.	Prawo pracy	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie controlling i audyt w zarządzaniu</b>					
1.	Audyty procesów w przedsiębiorstwie	8	8	Z	3
2.	Controlling strategiczny i operacyjny	8	8	Z	3
3.	Analiza sprawozdań finansowych	8	8	Z	3
4.	Audyty personalny	8	8	Z	3
5.	Podstawy audytu	8	8	Z	3
6.	Controlling finansowy	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania projektem</b>					
1.	Metody oceny i doboru dostawców	8	8	Z	3
2.	Inicjowanie i planowanie projektu	8	8	Z	3
3.	Budżetowanie i kontrola kosztów projektu	8	8	Z	3
4.	Zarządzanie ryzykiem projektu	8	8	Z	3
5.	Wybrane źródła finansowania projektów	8	8	Z	3



<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania odnawialnymi źródłami energii</b>					
1.	Źródła i rynek energii odnawialnej w Polsce i Unii Europejskiej	8	8	Z	3
2.	System energetyczny i technologie energetyki odnawialnej	8	8	Z	3
3.	Uwarunkowania prawne inwestycji w odnawialne źródła energii	8	8	Z	3
4.	Źródła finansowania i systemy wsparcia inwestycji w odnawialne źródła energii	8	8	Z	3
5.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym OZE	8	8	Z	3
6.	Energetyka odnawialna a środowisko - komunikacyjne aspekty inwestycji w OZE	8	8	Z	3